【ハラスメント防止に伴う基本方針】

JEJ アステージ株式会社
2026 年 10 月

はじめに

JEJ アステージ（以下当社）は、従業員をはじめとする事業活動に関わる全ての皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して働く、関わることのできる環境づくりを推進しています。今後も当社に関わる皆さまと健全な関係を構築し、従業員やお客様の信頼・期待に応えられるよう、ハラスメント防止に取り組んでまいります。

●カスタマーハラスメントに対する基本方針

当社は、お客様からのクレーム・言動のうち、当該クレーム・言動の要求の内容の妥当性に照らして、当該要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当な物であって、当該手段・態様により、従業員の就業環境が害されるものについては、従業員個人の判断にゆだねることなく、事実関係を確認し、安全確保と心身への配慮を行うとともに、必要に応じて再発防止に取り組みます。

（窓口）

受付対象	連絡先
・カスタマーハラスメント ・コンプライアンス、リスク関連 ・社内公益通報／内部通報 ・求職者等に対するハラスメント	（社内担当者専用）JEJ アステージ株式会社　管理本部 メールアドレス：info3@jej-astage.co.jp （社外担当者専用）弁護士法人　青山法律事務所 電話番号：025-222-7788 メールアドレス：gaibu-madoguchi@niigata-aoyama.com

●求職者等に対するハラスメント防止

当社は、採用活動においても求職者や応募者、インターンシップ参加者などの当社の採用活動等に関わる全ての方々の人格・尊厳を尊重します。会社説明会やインターンシップ、採用面接等の様々な場面に関わる方々に対し、公平に安心できる環境の提供に努めセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等を認めません。

（窓口）

受付対象	連絡先
・求職者等に対するハラスメント	（社内担当者専用）JEJ アステージ株式会社　管理本部 メールアドレス：info3@jej-astage.co.jp

●相談・報告について

当社は、ハラスメントに関する相談・報告を受け付ける際は、相談者のプライバシーを保護するとともに相談・報告したことを理由とする不利益な取り扱いを行いません。オン後も社内への周知・教育、相談体制の整備を通じて、ハラスメントの防止、適切な対応を継続して取り組みます。